

## Bestyrelsesmøde onsdag den 25-5-2022

*Tilstede: Helene Grube, Anna Lawaetz, Laura Ramberg, Jonas Bjørn Jensen, Christine Boren, Iben Vestergård, Liva Andersson, Mogens Halken, Jens Seneberg Nielsen og Peter Normann*

*Afbud: elevrepræsentanter Bertram Seistrup og Johannes Hvidemose*

*Skolelederforeningens repræsentant Mads Juhl Petersen er udtrådt af bestyrelsen, pladsen er pt. vakant.*

1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidst.
  - a. Dagsorden blev godkendt med tilføjelse af 2 punkter under evt.: "brug af salen /Teaterbutikken" og "brug af Musikhuset".
  - b. Godkendelse af referat fra 6/4-22 med en præcisering i punkt 4: "der er økonomi til ansættelse af en afdelingsleder, med det antal elever vi har nu".
2. Velkommen til nye medlemmer
  - a. Christine Boren er lærer på Grøndals Vænge Skole, sidder i bestyrelsen for Musiklærerforeningen på 3. år.
  - b. Jonas Bjørn Jensen er fra Borgerrepræsentationen, og sidder i Kultur og fritidsudvalget og i Økonomiudvalget.
  - c. Iben Vestergård sidder i Københavns Musikudvalg, og sidder på mandat fra Dmpf. Herefter kort præsentation af bestyrelsens øvrige medlemmer.
  - d.
3. Økonomi
  - a. Bestyrelsen godkendte regnskabet for 2021.
    - i. Musikskolen har et mindreforbrug og der vil dermed blive overført kr. 458.801,- til budget 2022.
    - ii. MGK har et merforbrug på kr. 40.000,- for 2021. Det betyder en samlet balance på kr. - 446.825,-
  - b. Budget 2022:
    - i. Musikskole: Pt forventet mindreforbrug på ca. kr. 500.000,-
    - ii. MGK: Pt forventet mindreforbrug på ca. kr. 120.000,-
4. Udbud af undervisningstid vs. pris
  - a. Bestyrelsen ser gerne større diversitet på både 15/20/25/30 minutter. Ledelsen arbejder videre og kommer med et forslag.
  - b. Især ønsket om 30 min/uge blev drøftet, og hvor begrænsningen for dette bør ligge. Eksempelvis kunne man tilbyde dette til tidligere talentelever.
  - c. Til ældre elever kunne 15 min. pr. uge også være interessant, især for at prisen holdes nede.
5. Strategi og visioner. Holdninger der kom frem:

- a. Jens fremlagde et ønske om at musikskolen udarbejder en vision og en strategi, hvor retning for ledelse og medarbejdere blev tydelige, og det gav naturlige argumenter for prioriteringer. Det ville være fornuftigt i den proces at inddrage både bestyrelse, lærere, elever og ikke mindst det politiske niveau. Hvilken musikskole drømmer borgere og politikere om at have i København, hvor skal vi arbejde hen?
  - b. Helene: Bestyrelsen har jf forretningsordenen et opdrag med at bidrage til strategi og visioner for Musikskolen. Hvordan gøres det bedst? Hvordan skal lærere og elever inddrages? Det besluttes at fastholde et årlig strategimøde i Bestyrelsen.
  - c. Jonas: Konkrete ideer og konkrete beløb kan være nemmere for Børne- og Ungeudvalget at forholde sig til end at skulle inddrages i en visionsproces.
  - d. Mogens: Hvad efterspørges? En "omverdensanalyse" er vigtig viden. Kan man dokumentere stor efterspørgsel, er det formodentligt meget nemmere et skaffe nye midler. Viden udefra er en god vej. Hvordan gør man i andre byer?
  - e. Jonas: En strategidag kunne holdes på Rådhuset, - for at komme i et "andet rum". Vi sætter en halv dag i kalenderen I efteråret, tirsdag d. 4. oktober 2022 kl. 17.00 – 21.00
  - f. Nøgletal er gode at tage udgangspunkt i.
6. Korte orienteringspunkter:
- a. Gehør er et af 2 mulige projekter i H17b. Det er på kultur og fritidsudvalgets møde d. 21. april 2022 besluttet at Kultur- og Fritidsforvaltningen udarbejder to budgetnotater og arbejder videre med at undersøge, om bygningen Halmtorvet 17B kan anvendes til GEHØR eller LAB 17.
  - b. Det er ikke længere muligt at søge puljemidler i *Orkestermester* og *Grib engagementet*. Vi holder skarpt øje med fremtidige puljer.
7. MGK elevoptag 2022: Bilag var rundsendt.
- a. Vi starter året med i alt 103 elever på alle afdelinger og årgange, som er nogenlunde samme niveau som de seneste år.
  - b. Musikskolens ledelse har i år udpeget lærerne til eleverne på MGK for dels
    - i. At sikre det faglige lærerniveau er i orden.
    - ii. Opnå et stærkere tilhørsforhold til MGKH for de ansatte lærere.
- Det drøftes, om eleverne skal have mulighed for at ønske lærer, fordele og ulemper.
- c. MGK H har fokus på problemstilling i forhold til kønsfordeling. Har blandt andet holdt et seminar for SAMUKU (Region Hovedstadens Musikskoler) med en opfordring til at musikskolerne tager et fælles ansvar på denne opgave.
8. Evt.
- a. Kort drøftelse vedr. brug af salen på Musikskolen til teater og brug af Musikhuset Vesterbro til koncerter.
  - b. Næste Bestyrelsesmøde onsdag d. 7. september kl. 18.30 - 20.30
  - c. En (halv) strategidag på Rådhuset den onsdag 4. oktober kl. 17.00 - 21.00
  - d. Bestyrelsesmøde mandag den 14. november, tidspunkt følger.